

# COVID-19 확산에 따른 제약기업의 대응 방안 조사결과

한국제약산업연구회, 2020.02.27.

## ■ 설문조사 개요

- 조사명 : COVID-19 확산에 따른 제약기업의 대응 방안 조사
- 목적 : COVID-19 확산을 막기 위한 기업의 대응 현황을 알아보고, 미처 준비하지 못한 기업을 대상으로 확산 방지에 효과적으로 대응할 수 있도록 가이드를 마련하기 위함
- 조사기간 : 2020년 2월 26일(수) ~ 2월 27일(목)
- 조사기관 : 한국제약산업연구회

## ■ 설문조사 결과

- 응답 건수 (84개사 131명)

구분	국내 제약사 (대기업)	국내 제약사 (중견/중소기업)	벤처기업	외국계 제약사	소계
응답 수	12	48	14	10	84
백분율	14.3%	57.1%	16.7%	11.9%	88.1%

- 응답기업 리스트

갈더마코리아 MRC, 강스템바이오텍, 경동제약, 경방신약, 고려제약, 광동제약, 구주제약, 국제약품, 그린제약, 녹십자, 녹십자웰빙, 대응제약, 동광제약, 동구바이오제약, 동국제약, 동아ST, 동화약품, 라이트팜텍, 메드팩토, 메디톡스, 메디헬프라인, 바이넥스, 브릿지바이오 테라퓨틱스, 삼천당제약, 셀투인, 스파크바이오파마, 신신제약, 신흥제약, 씨티씨사이언스, 아모레퍼시픽, 아올바이오, 아주약품, 안국약품, 알리코제약, 알피바이오, 에스엘바이젠, 에스텍파마, 에스티팜, 에이프로젠, 엔지켐생명과학, 영진약품, 오스티오뉴로젠, 유바이오로직스, 유스케어팜, 유영제약, 유한양행, 이문메드, 이수엠지스, 이에이치엘바이오, 인텔림코리아, 일동제약, 일성신약, 종근당, 중앙백신연구소, 지엔티파마, 텔콘알에프제약, 티아이, 티에스다라이프사이언스, 퍼슨, 플림무약, 프로셀, 프로셀테라틱스, 하나제약, 한국노바티스, 한국로슈, 한국신약, 한국아스텔라스, 한국애보트 사업개발, 한국안센, 한국에자이, 한국오츠카, 한국유나이티드제약, 한국유니온제약, 한국코와, 한독, 한미약품, 현대약품, 휴온스, 휴젤, HP&C, JW중외제약, Klasia, SK바이오팜, SK케미칼

[붙임] COVID-19 확산에 따른 제약기업의 대응 방안 조사결과

■ 응답 건수(회사 수) : 총 84개사

구 분	국내 제약사 (대기업)	국내 제약사 (중견/중소기업)	벤처기업	외국계 제약사	소계
응답 수	12	48	14	10	84
백분율	14.3%	57.1%	16.7%	11.9%	100.0%



■ COVID-19 확산에 따른 근무 형태

○ 외근직(영업)

(단위 : 개사)

구 분	전 체	국내 제약사 (대기업)	국내 제약사 (중견/중소기업)	벤처기업	외국계 제약사
BASE FOR %	84	12	48	14	10
정상출근	42	3	30	9	0
	50.0%	7.1%	71.4%	21.4%	0.0%
재택근무	32	7	14	2	9
	38.1%	21.9%	43.8%	6.3%	28.1%
재택근무(희망자)	3	0	1	1	1
	3.6%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%
단축근무	2	0	1	1	0
	2.4%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
시차 출퇴근	5	2	2	1	0
	6.0%	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%



### ○ 내근직(본사)

(단위 : 개사)

구분	전체	국내 제약사 (대기업)	국내 제약사 (중견/중소기업)	벤처기업	외국계 제약사
BASE FOR %	84	12	48	14	10
정상출근	55	6	40	9	0
	65.5%	10.9%	72.7%	16.4%	0.0%
재택근무	14	2	3	1	8
	16.7%	14.3%	21.4%	7.1%	57.1%
재택근무(희망자)	5	1	2	1	1
	6.0%	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%
단축근무	4	1	1	1	1
	4.8%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
시차 출퇴근	6	2	2	2	0
	7.1%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%



○ 내근직(연구소)

(단위 : 개사)

구 분	전 체	국내 제약사 (대기업)	국내 제약사 (중견/중소기업)	벤처기업	외국계 제약사
BASE FOR %	84	12	48	14	10
정상출근	61 72.6%	9 14.8%	42 68.9%	10 16.4%	0 0.0%
재택근무	11 13.1%	1 9.1%	1 9.1%	1 9.1%	8 72.7%
재택근무(희망자)	4 4.8%	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%
단축근무	4 4.8%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%
시차 출퇴근	4 4.8%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%



○ 내근직(공장)

(단위 : 개사)

구 분	전 체	국내 제약사 (대기업)	국내 제약사 (중견/중소기업)	벤처기업	외국계 제약사
BASE FOR %	84	12	48	14	10
정상출근	60 71.4%	9 15.0%	41 68.3%	10 16.7%	0 0.0%
재택근무	10 11.9%	1 10.0%	1 10.0%	1 10.0%	7 70.0%
재택근무(희망자)	6 7.1%	0 0.0%	3 50.0%	1 16.7%	2 33.3%

구 분	전 체	국내 제약사 (대기업)	국내 제약사 (중견/중소기업)	벤처기업	외국계 제약사
BASE FOR %	84	12	48	14	10
단축근무	3 3.6%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%
시차 출퇴근	5 6.0%	1 20.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%



○ 재택근무 시 기간

(단위 : 개사)

구 분	전 체
BASE FOR %	44
1주	5 11.4%
2주	7 15.9%
3~4주	0 0.0%
1개월 이상	0 0.0%
1주 단위로 추이 상황을 고려하여 결정	23 52.3%
기타	9 20.5%



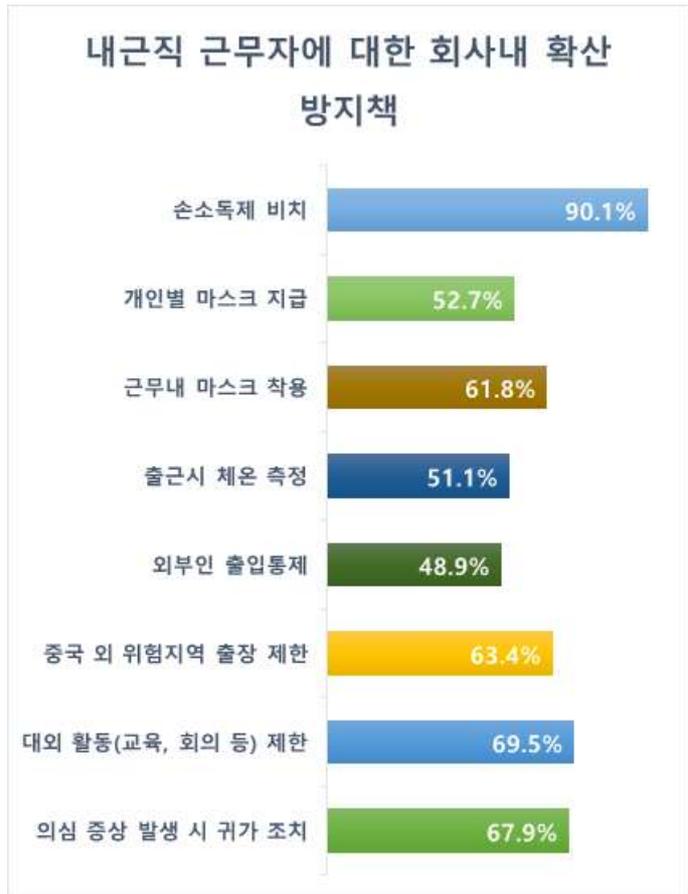
※ 기타 응답

- 대구 및 경북 지역에 한해서 재택 근무 진행 (별도의 기간 없이 상황에 따라 결정)
- 특정한 경우에만 재택근무 진행(기간에 대한 방침은 없음)
- 특정지역 등 추이상황을 고려하여 결정

## 내근직 근무자에 대한 회사내 확산 방지책

(단위 : 응답자 수)

구분	전체
BASE FOR %	131
손소독제 비치	118 90.1%
개인별 마스크 지급	69 52.7%
근무내 마스크 착용	81 61.8%
출근시 체온 측정	67 51.1%
외부인 출입통제	64 48.9%
중국 외 위험지역 출장 제한	83 63.4%
대외 활동(교육, 회의 등) 제한	91 69.5%
의심 증상 발생 시 귀가 조치	89 67.9%



## 올해 예상되는 기업 매출액에 미치는 영향

(단위 : 응답자 수)

구분	전체
BASE FOR %	131
전년과 비슷	49 37.4%
전년에 비해 매출액 증가	10 7.6%
전년 대비 매출액 10% 미만 감소	31 23.7%
전년 대비 매출액 10% 이상 감소	41 31.3%



(끝)